

# 珠海老牌猎头企业

发布日期：2025-09-15 | 阅读量：26

出色的mapping及“CC”能力 Mapping顾名思义就是把企业所在行业和区域内的对标企业、产品一一列出，以表格或导图等方式勾勒出企业的组织架构、关键人才分布等。专业的猎头平时就会做好人才mapping比如了解行业的整体情况，客户直接竞争对手的企业组织架构、市场战略、目标候选人所负责的功能模块、年龄、学历、项目经验、薪资待遇的基本组成等“CC”就是我们常说的Cold Call,目前做CC的猎头是越来越少了，但我个人依然认为“CC”是猎头的基本功，也是区别于专职招聘HR非常重要的一个方面“CC”是一个非常考验猎头个人能力的环节，作为一种传统的获取信息的渠道有着它不可替代的优势“CC”和mapping相辅相成，是人才寻访过程中的重要工具。专业的猎头一定具备良好的心理素质，能够以稀松平常的语气和灵活的应变成功完成一次又一次的“CC”关于“CC”的诸多技巧从进入猎头公司做R开始，公司就会进行诸多的训练和要求，这里就不赘述了，总之，出色的mapping及“CC”能力是专业猎头必须具备的基本功。除了业务上的专业水平以外，猎头也需具备“诚实、守信、敬业、负责”基本素质，这将决定客户满意度和口碑。珠海老牌猎头企业

猎头的工作并不是传统意义上理解的“挖墙脚”，因为从时间和精力投入回报比来看，实在太低，不足以维持一个成规模的大型猎头公司的运营。然实际上，专业的猎头公司里专业的猎头顾问的工作要比这个单纯的“挖墙脚”任务重的多，一位专业的猎头顾问，要协助客户理清招聘思路，比如，企业需要一个怎样的人选？需要解决什么样的问题？需求合情合理吗？市场是怎样的？竞争对手是怎样的等等问题？同时又要了解清楚候选人职业规划与预期发展？换工作动机？能力如何？人品如何？可胜任的工作及可否快速融入团队以及后期如何与潜在雇主谈薪可以让自己利益更优而又不致于让雇主反感？除以上问题外，更重要的是，要具备能够判断企业和候选人冰山以下的内容以进行匹配，所以专业的猎头顾问，应该是“匹配能手”，左手为企业判断和提供招聘建议，右手为候选人判断和提供职业规划，把双方撮合在一起。栖才招聘服务平台旗下专业的猎头顾问甚至会发现客户企业能力需求的薄弱环节，有针对性地推荐合适的候选人，既解决了甚至连客户自己都没有发现的人事能力缺口问题，也为专业的候选人创造了一个平台以实现自我，从而达成双赢的局面，这就是专业猎头所能带来的价值。东莞制造业猎头有哪些成功的猎头会站在候选人的角度去思考问题，具有一定服务意识，即态度决定成败，进而提高猎聘效率与质量。

和专业候选人及HR平等对话的能力 猎头始终和专业的人同行，这就要求猎头一定要以客户的需求为导向，具备强烈的服务意识，而猎头水平的高下从猎头给客户和候选人的电话就能判断出来。曾多次接到猎头电话，初级猎头和高级猎头的区别还是非常明显的，大部分初级猎头年龄偏小，阅历非常有限，对客户公司信息知之甚少，对候选人情况也了解得不够准确，一接听就能

感觉出是拿到简历立马电话沟通的，没做任何事先的准备，永远是固定的三句话套路，对这种水平的猎头，候选人一是没耐心也没时间沟通，二是也不指望这样的猎头能推荐一个适合自己的企业，因为不认真的初级猎头给人的印象就是不靠谱。那么高级猎头的沟通有什么特点呢？高级猎头沟通的前提是让人舒服。不管是作为客户公司的HR还是目标候选人，高级猎头的言语一定会让人有如沐春风的感觉，至少不会让人厌烦。

但凡招聘过高管的企业，找过工作的候选人，或是做过高级岗位招聘的猎头都知道，找到合适的人选只是万里长征第一步，中间往往夹杂太多的变数。这是互联网和社交媒体不可能完成的任务，也就是专业猎头所能带来的价值。除此以外，专业猎头在促成跨行业跨领域的高级人才流通有着功不可没的作用，往往一个新兴行业的兴起，就是人才短缺的高地，这个时候，打开招聘固化思维，打开对候选人简单硬技能的要求，协助招聘企业提炼所需能力点，打开招聘思路，以分析候选人能力为基础，帮助企业减少试错成本，促进市场资源优化配置。纵观整个过程，一个专业的猎头顾问需要懂行业趋势，企业诊断；懂薪酬设置，股权分配，懂上层结构，人才搭建；懂资本运作，商业模式投资分析；懂博弈擅谈判，审时度势，反应迅猛却有充满耐心，敏感多疑却又知人善用等等，在运筹帷幄之中决胜于千里之外，所以，与这样一个专业的人打交道，应该是一种怎样的体验呢？想深入体验专业的猎头服务，欢迎咨询深圳栖才智能科技有限公司，一家专业的金领人才猎聘服务平台栖才科技从引进人才到培养人才，再到留住人才，可以让人才在企业中发挥更大的价值。

深圳栖才智能科技有限公司是一家专业的招聘服务平台，我们致力于为客户提供专业的智能化招聘系统。同时我们整合了上百家专业的猎企，能够为客户提供专业的猎头服务。当客户有招聘需求需要用到猎头服务时，可以直接通过系统下单，就可以得到即时的猎头服务，而无需经理一个筛选签约的过程。这能极大的提高企业客户获得猎头服务的效率，同时降低企业筛选猎头公司的成本。使得企业可以像saas服务一样获取猎头服务，简单高效。同时栖才科技开创新的为客户提供专场猎聘的服务，能够让客户以12%起的服务费率获得同等专业高效的猎头服务，这能为客户减少40%以上的成本支出。栖才招聘服务平台有很多专业的猎头顾问，能提供全流程猎头服务，且提供3-6月保护期，解决客户后顾之忧。福州电商猎头推荐

猎头招聘是个非标化的业务，要灵活的运用不同的手段，完成职位招聘，能关掉职位拿到业绩就是猎头的专业。珠海老牌猎头企业

HR如何选择合适的猎头供应商二：和负责某项业务的顾问深入了解 猎头公司的背景固然重要，顾问的自身素质也非常重要。在委托之前，要了解某顾问主要从事的行业，做过哪些客户，顾问的沟通能力如何，对人事知识和相关法律法规的掌握程度等方面信息。顾问只有对某行业非常熟悉，才能和某行业的候选人建立良好的关系，才能熟悉某行业的特性，在面试候选人时才能有好的把握。为什么有时候猎头公司推荐了很多候选人，总感觉和企业的要求差了一点，就是因为顾问对岗位的把握能力上有差距。因此对行业熟悉非常重要，栖才科技就是每位顾问都会负责一个专业的领域，在负责的领域有深度积累。珠海老牌猎头企业

深圳栖才智能科技有限公司，是一家专注于人才获取服务领域的智能科技公司，我们致力于通过先进的产品和AI技术来赋能企业人才战略，用技术+服务来帮助招聘从业者提升工作效率，帮助企业实现数字化智能化的人才招聘管理。

团队汇集超10年经验的招聘从业者、有多年机器学习及智能匹配算法模型经验的海归。我们对于人才获取有独到及深入的了解，专注于人才获取服务领域的探索和技术革新。我们期待能够以更成熟的技术，更好的产品为用户提供更好的服务。